

.INFORMES PRELABORALES.

.Serie de la Lupa del Detective.



Los Informes Prelaborales se encuentran situados dentro de los servicios que puede solicitar el sector empresarial y más concretamente dentro del ámbito de selección de personal. Estos Informes son solicitados por el personal de recursos humanos de las empresas, los cuales solicitan los servicios de Detectives Privados con el objetivo de obtener una información más cercana del futuro empleado de interés. Concretamente el Informe Prelaboral elaborado por el Detective busca obtener información del futuro empleado con más precisión que el personal de recursos humanos. El Detective tendrá que trabajar marcando objetivos principales que son de especial interés para la empresa y objetivos secundarios que buscan complementar los objetivos principales.

La manera de proceder sería la siguiente, en primer lugar el Detective ha de analizar junto con el personal de recursos humanos los datos sobre la persona a investigar, estudiando también que objetivos primarios y secundarios se busca obtener. Una vez establecido esto, las variables de investigación pueden ser distintas, pero en general se recomienda marcar tres campos de estudio: 1. Estudio del entorno social (rutinas diarias, conductas dudosas, posibles consumos, nivel familiar, amistades) 2. Estudio psicológico (comportamientos, manías, costumbres, posibles trastornos, complementación del servicio con informes psicológicos) 3. Estudio económico patrimonial (estudios de solvencia, nivel económico,

bienes muebles e inmuebles, etc.). Pese a la recomendación del estudio según estos tres campos, muchas veces tan sólo debemos de centrarnos en algo concreto, pues como se ha mencionado antes, todo dependerá de los objetivos primarios o secundarios que busque la empresa.

En la actualidad, debido a la crisis económica que estamos atravesando, la solicitud de Informes Prelaborales por parte de las empresas ha bajado en cuanto a la Investigación de posibles futuros empleados de nivel bajo/medio, mientras que la Investigación de futuros empleados que van a ocupar puestos ejecutivos se mantiene. Este tipo de servicios es de gran interés a nivel empresarial cuando realmente se tiene preocupación sobre a quién dejar un cargo importante.

Un debate polémico desde hace algún tiempo, es saber dónde está el límite de información que pueden llegar a tener las empresas sobre sus empleados o en este caso futuros empleados. Por eso creo que es importante destacar los principios de proporcionalidad e idoneidad en las técnicas de investigación empleadas por el Detective. De esta manera trato de indicar que todas las técnicas han de ser proporcionales, necesarias e idóneas para conseguir el objetivo marcado por la empresa, es decir, los objetivos han de ser de interés para el futuro puesto de trabajo que desempeñe el investigado y por lo tanto no sería lícito saber información por curiosidad o con otros objetivos que no sean en este caso laborales. De hecho, en multitud de ocasiones la información que obtiene el Detective durante el desarrollo de la Investigación es tanta y variada que ha de ser desechada si no es objeto de investigación y por lo tanto no se debe de incluir en el Informe final. Esta información obtenida en muchas ocasiones por casualidad o como consecuencia de la obtención de otro tipo de información, hay que tratarla debidamente pues en caso contrario la filtración de esta, puede dar lugar a futuros chantajes o coacciones sobre ese futuro empleado, por lo que, repito, debemos extremar la precaución.

Finalizo comentando que no se ha de confundir los servicios de Informes Prelaborales con los servicios de Verificación de Curriculums. Estos últimos son mucho más concretos y se basan en los datos del curriculum facilitados por el futuro empleado, por lo que aquí buscaremos la existencia de posibles faltas de incongruencia o veracidad en esos datos.

Artículo realizado por:
David Rodrigo Curiel
Director/Gerente de AGENCIA DRC
Licenciado en Criminología.
Detective Privado.
Perito Judicial.
Director de Seguridad.